



THEATER ERFURT

Das THEATER ERFURT ist eines der modernsten Opernhäuser in Europa und bietet in der Thüringer Landeshauptstadt ein weit gefächertes Musiktheater- und Konzertprogramm, zu dem auch die jährlich stattfindenden DomStufen-Festspiele gehören. Außerdem bietet die STUDIO.BOX einen Raum für kleinere und experimentelle Formate. Spezielle Programmangebote für unsere jüngsten Zuschauer kommen zudem vom Jungen Theater.

In unserem Haus ist folgende Position ab sofort zu besetzen:

Leitung Personalwesen (m/w/d)

Das Theater Erfurt ist ein Eigenbetrieb der Stadt Erfurt mit ca. 330 Mitarbeiter:innen.

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes betriebswirtschaftliches oder juristisches Studium oder eine vergleichbare akademische Qualifikation
- Einschlägige Berufserfahrung im operativen und strategischen Personalbereich sowie sehr gute Kenntnisse im Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht sowie idealerweise im Personalvertretungsrecht
- Fundierte Kenntnisse im Bereich Organisations- und Personalentwicklung, Change-Management und zu Personalprozessen im gesamten Life Cycle
- Erfahrung in der Anwendung von Tarifverträgen (TVöD, TVK und NV Bühne)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse sowie ein sicherer Umgang mit den MS-Office Programmen
- Führungserfahrung und -kompetenz sowie hervorragende und ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten
- Durchsetzungsstärke, eine hohe soziale Kompetenz und starker Gestaltungswille
- Proaktive, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Ein hohes Maß an Teamfähigkeiten, Integrität und Verantwortungsbewusstsein

Ihre Aufgaben

- Organisation, Führung und Weiterentwicklung des Personalbereichs mit vier Mitarbeitenden
- Entwicklung und Umsetzung einer Personalstrategie in Abstimmung mit der Theaterleitung
- Beratung und Unterstützung der Theaterleitung und der Führungskräfte in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Steuerung, Sicherstellung und kontinuierliche Optimierung der Personalprozesse
- Entwicklung und Etablierung eines zeitgemäßen Personalentwicklungsprozesses
- Durchführung einer nachhaltigen Personalplanung sowie von Personalbeschaffungsmaßnahmen

- Planung und Umsetzung von Maßnahmen zur Sicherung und Unterstützung der Unternehmenskultur und zur Förderung der Arbeitgeberattraktivität
- Unterstützung der Theaterleitung bei strategischen Themen/Projekten
- Klärung von Grundsatzfragen des Tarifrechtes
- Erstellung von Statistiken, Reportings und Auswertungen
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung

Ihre Vorteile

- Einen Arbeitsplatz mit vielfältigen, inhaltlichen Gestaltungsmöglichkeiten im Personalwesen
- Ein dynamisches Arbeitsumfeld sowie vielseitige Kontakte zu Führungskräften und Mitarbeiter*innen
- Vergütung nach dem TVöD
- Ein engagiertes, offenes Team
- Flexible Arbeitszeiten
- Qualifizierungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Bewertung: Vergütung nach TVöD, es wird die Entgeltgruppe 14 angestrebt
39 Stunden wöchentlich / regelmäßiger Dienst

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen und bitten Sie um Einsendung **bis zum 4. November 2024** per E-Mail an: personalwesen@theater-erfurt.de

Das Theater Erfurt ist ein Arbeitgeber, der Chancengleichheit fördert. Bei uns ist jede:r willkommen, unabhängig von Merkmalen wie Geschlecht, Alter, Herkunft, Nationalität oder ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Behinderung oder sexueller Orientierung. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Soweit Sie Ihrer postalischen Bewerbung keinen frankierten DIN A4-Rückumschlag beifügen, wird unsererseits davon ausgegangen, dass Sie auf eine Rückgabe Ihrer Unterlagen verzichten. Nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens werden die Bewerbungen nicht berücksichtigter Bewerber/-innen entsprechend § 27 Absatz 4 ThürDSG ordnungsgemäß gelöscht/vernichtet.